



CITTA' DI  
ARIANO IRPINO

Area Finanziaria  
Ragioneria – Attività Produttive - Tributi

*Servizio Ragioneria*

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 40 DEL 16. 02. 2015

OGGETTO: Concessione permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 della l. 104/92 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento: *Dott. ssa Angela Ciani*

I L D I R I G E N T E

*Visti* gli artt. 107 e 109 - comma 1° - del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

*Visto* il decreto del Sindaco di conferimento delle funzioni dirigenziali per l'Area Finanziaria prot. n° 14 del 02 ottobre 2014  
*Vista* l'istanza *prot. n. 002028* del 30/01/2015 avanzata da Grusso Amedeo, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Area Finanziaria, con la quale chiede di fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/92 e s.m. ed i. per prestare assistenza a familiare, portatore di handicap grave;

*Vista* la copia del verbale della *Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap -Azienda Sanitaria Locale Avellino 1- Distretto n. 1 Ariano Irpino -Ufficio Invalidi Civili*, n. pratica 6675 del 15.05.2006 che riconosce la situazione di portatore di Handicap in situazione di gravità ai sensi dei commi 1 e 3 dell'art. 3 della legge 104/92 al familiare del richiedente;

*Vista* la dichiarazione del dipendente che, sotto la propria responsabilità penale, (*dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art.47 del DPR n. 445/2000*) attesta:

1. La relazione di parentela col familiare portatore di handicap grave,
2. di prestare assistenza continuativa ed in via esclusiva al familiare portatore di handicap grave,
3. che il congiunto non è ricoverato a tempo pieno;
4. che nessun altro familiare beneficia delle agevolazioni previste dalla l.104/92.

**Richiamati:**

- L'art. 33, comma 3 della l. 104/92 e s.m. e i. così come modificato ed integrato;
- La circolare Inpdap – Direzione Centrale delle Entrate Contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'art. 33 c. 3 l.104/92 debbano essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;
- L'art. 19 c. 6 del CCNL Enti locali del 06/07/1995 non modificato dai CCNL successivi, in materia di permessi retribuiti ai sensi della l. 104/92;
- Il Parere UPPA n. 13/08;
- La circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6 dicembre 2010 n. 13;

*Ritenuto*, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente di dover accogliere l'istanza del dipendente ricorrendone le condizioni di legge fatta salva la verifica ai sensi dell'art. 71, comma 2 del DPR445/2000 della sussistenza di quanto dichiarato con autocertificazione;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono interamente richiamate;

1. **Di accogliere** l'istanza del dipendente Grusso Amedeo volta ad ottenere i benefici previsti dalla l.104/92, per assistere il proprio familiare portatore di handicap grave;
2. **Di consentire** la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art 33, comma 3 della legge 104/92 consistenti in tre giorni mensili con la possibilità di usufruirne ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili, con decorrenza la data della presente;
3. **Di dare atto** :
  - **che** per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi ;
  - **che** La fruizione dei permessi dovrà essere comunicata, **utilizzando lo stampato allegato**, ed autorizzata preventivamente e con congruo anticipo dal Dirigente dell'Area Finanziaria;
  - **che** il dipendente dovrà tempestivamente comunicare ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei permessi;
  - **che** il presente provvedimento non rientra negli obblighi previsti dal novellato art. 26 della legge 33/2013;
  - **che** per la pubblicazione all'albo pretorio on-line, il presente è contestualmente inviato anche via e-mail, in formato elettronico non modificabile (pdf), alla Segreteria Generale – Ufficio delibere
4. **Di disporre** la notifica alla dipendente e all'Ufficio Personale per la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica ;
5. **Di inviare** copia della presente determina all'Ufficio Messi per gli adempimenti di competenza e, per conoscenza al Sindaco, all'Assessore al Bilancio e Personale ed al Segretario Generale.

Il Dirigente  
**Dott Generoso Ruzza**



---

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa favorevole, ai sensi dell'art. 147 – bis, comma 1, del vigente decreto legislativo n°267/2000, sul presente atto.

Addì, 16.02.2015

IL DIRIGENTE L'AREA FINANZIARIA  
**Dr. Generoso Ruzza**



Al Dirigente l'Area Finanziaria  
p.c. All'Ufficio del Personale

Oggetto: **permesso ex legge 104/92 e ss.mm.ii.**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ in servizio presso l'Area Finanziaria – Ufficio Ragioneria – con qualifica di istruttore amministrativo

CHIEDE

un permesso in oggetto per il giorno \_\_\_\_\_

ATTESTA CHE

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole degli effetti penali conseguenti a mendaci dichiarazioni

- il riconoscimento dei permessi in oggetto è avvenuto con determina dirigenziale Area Finanziaria n° 223 del 29.12.2011
- che sono tuttora esistenti le condizioni giuridiche e di fatto previste dall'art.33 della Legge 104/92, così come modificato dall'art. 24 della Legge n°262 del 4 novembre 2010, per l'usufruzione dei permessi in oggetto
- nel corrente mese ha usufruito di n° \_\_\_\_ giorni
- presta assistenza nei confronti del disabile per il quale sono autorizzate le agevolazioni
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza
- è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile

SI IMPEGNA

a comunicare tempestivamente ogni variazione sulla situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni in oggetto.

Ariano Iripino, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Visto: SI AUTORIZZA  
Il Dirigente  
(dott. Generoso Ruzza)